

# ABORDĂRI ȘI PRACTICI EFICIENTE PENTRU A DEVENI UN LIDER EXCEPȚIONAL

Arion Daniela Maria  
Școala Gimnazială „Mihai Vodă”  
Com. Mihai Viteazu, Jud. Cluj

Leadership-ul se referă la abilitatea de a ghida, influența și motiva oamenii în direcția atingerii unor obiective sau a realizării unei viziuni comune. Este o calitate esențială în orice organizație sau grup.

Un lider este o persoană care inspiră încredere, oferă direcție și ia decizii în beneficiul grupului sau organizației pe care o conduce. Pentru a fi un lider eficient, acesta trebuie să abordeze problemele în funcție de nevoile și circumstanțele specifice grupului pe care îl conduce.

Un lider eficient este acela care investește în construirea și menținerea încrederii. În relația cu echipa, liderul trebuie să fie autentic și transparent. Prin comunicare deschisă și sinceră, va construi încrederea reciprocă. Un lider eficient nu doar gestionează, ci și inspiră și facilitează schimbarea într-un mod care să încurajeze implicarea și autodeterminarea membrilor echipei.

În același timp, pentru dezvoltarea unei organizații sau a unei comunități, datorită impactului său pozitiv asupra performanțelor și dezvoltării, este nevoie de un lider excepțional. Un lider excepțional este o prezență ce inspiră, o persoană cu o viziune clară, cu o misiune bine stabilită și capabilă să mobilizeze și să motiveze pe ceilalți în jurul acestei viziuni.

Una dintre caracteristicile distinctive ale unui lider excepțional este capacitatea de a comunica eficient și de a inspira oamenii. El este capabil să împărtășească o viziune clară și captivantă, să creeze o conexiune emoțională cu membrii echipei și să le transmită încredere și entuziasm, generând angajament în rândul celor din jur. Prin cuvintele și acțiunile lui, acest lider reușește să mobilizeze oamenii în jurul unei cauze comune, construind astfel o echipă unită și orientată spre obiective.

Un alt aspect important al unui lider excepțional este capacitatea de a lua decizii înțelepte și de a asuma responsabilitatea pentru acestea. El este deschis la informații și feedback, dar are și o viziune clară și o înțelegere profundă a direcției pe care trebuie să o

urmeze organizația. Acesta definește obiectivele și strategiile, ajutând membrii să știe încotro se îndreaptă și cum să-și orienteze eforturile. Asumarea responsabilității în fața eșecurilor și recunoașterea reușitelor echipei sunt aspecte cheie ale liderului excepțional.

Empatia și capacitatea de a înțelege nevoile și preocupările membrilor echipei sunt, de asemenea, trăsături definitorii ale liderului excepțional. Acest lider este atent la oamenii din jurul lui, îi sprijină în dezvoltarea personală și profesională și creează un mediu de lucru în care fiecare membru se simte valorizat și respectat.

Un lider excepțional nu se rezumă doar la gestionarea sarcinilor și rezolvarea problemelor, ci este și un mentor și un exemplu de urmat pentru ceilalți. Acesta investește în dezvoltarea celor din jur, încurajându-i să-și atingă potențialul maxim și să-și depășească limitele. Prin mentorat și sprijin, liderul excepțional contribuie la dezvoltarea personală și profesională a membrilor echipei, încurajând învățarea continuă și oferind oportunități pentru creșterea și îmbunătățirea abilităților.

Prin aceasta, el contribuie la crearea unei culturi organizaționale pozitive, bazată pe valori precum încrederea, respectul și colaborarea. Această cultură influențează în mod direct moralul, angajamentul și satisfacția angajaților.

Nu în ultimul rând liderul excepțional servește ca exemplu pentru ceilalți. Prin conduită și acțiuni exemplare, acesta demonstrează valorile și comportamentele așteptate în cadrul organizației. Încurajează gândirea creativă și inovația în cadrul organizației, susținând idei noi și oferind un mediu în care inovația poate prospera. Are capacitatea de a gestiona schimbările și de a menține echilibrul și direcția în timpul perioadelor de transformare. Contribuie la crearea unui mediu de lucru sănătos, în care oamenii se simt valorizați, respectați și încurajați să-și aducă contribuția la succesul organizației.

A fi excepțional ca lider nu înseamnă să funcționezi conform unor standarde bine stabilite, ci mai degrabă e necesar să fii inspirat pentru a conduce din interior, prin modalități care scot în evidență talentele tale unice și valorile în care crezi.

Un lider excepțional trebuie să își dezvolte inteligența emoțională, deoarece inteligența emoțională este considerată o componentă esențială a unui lider excepțional, deoarece acesta are șanse mai mari de a influența pozitiv echipa și de a gestiona cu succes provocările specifice mediului de lucru.

În viziunea mea asupra leadershipului, promovez o abordare participativă și consultativă în luarea deciziilor, un leadership colectiv. Încurajez membrii echipei să-și exprime ideile și opiniile, oferindu-le astfel un sentiment de implicare și control în procesul

decizional. Astfel, schimbările propuse sunt mai bine acceptate și implementate, deoarece sunt în concordanță cu obiectivele membrilor echipei.

Îmi doresc ca prin perfecționare continuă să devin un lider excepțional, nu doar eficient academic, ci și un membru al comunității școlare care inspiră și motivează pe cei din jurul meu să își atingă potențialul. Îmi asum zi de zi responsabilitatea de a transmite încredere și pozitivitate în jurul meu, printr-o atitudine deschisă și un zâmbet prietenos. A fi un exemplu de optimism inspiră pe ceilalți să își abordeze provocările cu încredere.

O parte importantă a comportamentului meu de lider constă în abilitatea de a comunica eficient. Ascult cu atenție perspectivele colegilor mei și mă exprim clar și concis. Această comunicare deschisă contribuie la consolidarea unei comunități școlare în care ideile și opiniile fiecăruia sunt respectate.

Demonstrez empatie față de nevoile și preocupările colegilor mei. Încurajez dialogul deschis și ofer sprijin celor care au nevoie. A fi disponibil pentru a asculta și a oferi ajutor transmite mesajul că suntem o comunitate în care fiecare individ contează.

Îmi asum responsabilitatea pentru propriile acțiuni și decizii. Prin angajamentul meu în fața oricăror provocări, încurajez și inspir pe ceilalți să-și depășească limitele.

Promovez munca în echipă și colaborez activ cu colegii mei. Încurajez schimbul de idei și abordarea colectivă a proiectelor. Într-o comunitate în care fiecare contribuie, se creează o atmosferă propice învățării și dezvoltării personale.

Ca lider, nu aștept să mi se atribuie sarcini. Identific oportunități de îmbunătățire și propun soluții. Prin asumarea inițiativei, contribui la construirea unei școli în care creativitatea și inovația sunt încurajate.

În ceea ce privește stilurile de leadership, consider că practic un leadership situațional, în funcție de persoanele cu care interacționez sau de problemele care apar în școală:

- În echipă, ne-am stabilit un țel din care am desprins direcția și obiectivele organizației, motivând și mobilizând echipa spre atingerea acestora. Sunt dispusă să accept schimbări, încurajez creativitatea și gândirea inovatoare în rândul membrilor echipei, concentrându-ne pe obținerea de rezultate pe termen lung. ( Leadership vizionar)
- Consult echipa în procesul decizional, promovez dialogul și participarea membrilor echipei, favorizând un mediu în care opinia fiecărui membru este valorizată. ( Leadership democratic)
- Sunt dispusă să ascult, să ofer sfaturi și să sprijin membrii echipei în procesul de luare a deciziilor. Împărtășesc propria experiență și cunoștințele pentru a-mi ajuta membrii

echipei să înțeleagă mai bine situațiile și să ia decizii informate. Ofer ghidare atunci când membrii echipei se confruntă cu alegeri dificile sau cu situații complexe, încurajez autonomia și responsabilitatea membrilor echipei în procesul de luare a deciziilor. ( Leadership sfătuitoare)

- Lucrez în echipă, promovez diversitatea de idei și lucrăm împreună pentru a lua decizii și a gestiona activitățile. Am grijă ca fiecare membru să se simtă valorizat și înțeles, ceea ce contribuie la o colaborare armonioasă. ( Leadership colegial)

Un lider eficient trebuie să devină un model al valorilor pe care le promovează. Procesul de a deveni mai bun în această abordare implică o autoreflexie profundă, o înțelegere clară a valorilor personale și organizaționale, precum și o consecvență în aplicarea acestor principii în toate aspectele activității.

Primul pas esențial în devenirea unui lider mai bun bazat pe valori este să identifici valorile personale și să le aliniezi cu cele ale organizației. O comunicare clară și constantă a acestor valori către echipă creează un cadru în care membrii echipei pot înțelege mai bine direcția organizațională și să se identifice cu obiectivele comune.

Promovarea leadershipului bazat pe valori nu trebuie să fie o inițiativă unilaterală. Implicarea membrilor echipei în procesul de definire a valorilor consolidează angajamentul acestora și contribuie la formarea unor valori care reflectă diversitatea și viziunea colectivă.

Un lider bazat pe valori cultivă un mediu în care membrii echipei se simt confortabil să împărtășească idei și preocupări. Ascultarea empatică și dialogul deschis sunt instrumente esențiale în crearea unei culturi organizaționale transparente și orientate spre îmbunătățire continuă. De asemenea luarea deciziilor trebuie să fie în concordanță cu valorile stabilite.

Valorile pe care le promovez în școală sunt :

**M**odestie- lipsiți de pretenții, promovăm respectul față de ceilalți și capacitatea de a aprecia eforturile și contribuțiile tuturor

**I**mplicare – participare activă la toate activitățile școlii

**H**ărnicie - angajamentul și efortul constant depus în îndeplinirea sarcinilor

**A**ceptare – sprijinim dezvoltarea unei culturi școlare în care fiecare elev se simte acceptat și înțeles.

**I**nteres pentru creșterea calității activității didactice

**V**esellie- aducem o energie pozitivă în mediul școlar, influențându-i pozitiv pe ceilalți

**O**nestitate- corectitudinea trebuie să fie țelul fiecărui angajat și elev

**D**reptul la opinie- Libertatea de exprimare a tuturor beneficiarilor

**Ă**tașament față de copii- Educația prin iubire, cooperare și apreciere

Prin promovarea acestor valori în școală, contribui la crearea unui mediu propice pentru dezvoltarea holistică a elevilor, învățarea într-un mod pozitiv și construirea unei comunități școlare puternice.

Viziunea asupra leadershipului poate varia în funcție de experiențe, valori personale și contextul specific în care cineva operează. În general, leadershipul poate fi privit ca o combinație de trăsături, abilități și practici care îi ajută pe lideri să ghideze, să motiveze și să influențeze oamenii pentru atingerea unor obiective comune. Abordarea unui stil de leadership este variată și adaptată în funcție de contextul și nevoile organizaționale. Liderii eficienți îmbină adesea mai multe elemente pentru a crea un impact pozitiv asupra echipei și organizației lor.

#### Bibliografie

Suport de curs "Leadership în educație" în cadrul cursului "*Leadership educațional pentru transformare sustenabilă (LETS)*" – Universitatea București, 2023